Tisch I

Wer will für Kirche denn noch arbeiten…? Wie finden wir Mitarbeitende – Hauptberuflich und Ehrenamtlich?

finanzielle Rahmenbedingungen

zu wenig Hauptamt vorhanden

Unterstützung für Ehrenamt fehlt

Was braucht es um Mitarbeiter zu gewinnen?

Mehr Dankbarkeit von anderen

Gesellschaftl. Anerkennung (auch finanzielle)

Arbeit sichtbar machen

Was bedeutet gutes "katholisches Onboarding"?

Möglichkeiten der Glaubenserfahrung schaffen

Spannungsfeld aushalten

Frage beantworten können:
Wofür sind wir da?
Was macht Spaß?
Was ist unsere Vision?

Motiviert neue Mitarbeitende

Falls möglich mehrere Dienstsitze ausschreiben

Homeoffice-Regelung ausweiten

Vorstandsverantwortung verlagern; neue Rechte der Beteiligung Hauptamt?

Warum ist jemand katholisch?
Taufschein
oder
Werte + Haltung?

Entscheidungen akzeptieren
Zeit, Projekt

Agilität implementieren

- nicht konfessionell gebundene bereichern
- Hauptamtliche nicht mehr alle katholisch ("Taufschein")

Wo suchen wir Mitarbeitende?
Vielfalt leben

aktiv werdend als katholische Organisation

Vorstand gewählt auf Zeit
Amtszeitbegrenzung

Teambildung / Satzungsänderung

Netzwerk nutzen

heranführen an Wert von ehrenamtlicher Arbeit
gibt etwas nimmt nicht nur Energien

Organisationen / Verbände sollen entscheiden können über Anteil der Katholiken (Mitarbeiter + Ehrenamtliche

Vision
als 1. Schritt &
Motivationsvoraussetzung

"Wachheit" für mögliche Gruppen

Begeisterungspotential nutzen
lodernde Feuer verbreiten sich leichter

wer könnte Kapazitäten haben
Renteneinstieg, Elternzeit, Kinder aus dem Haus

Ehrenamtsakademie
Fort- und Weiterbildung

Kreativitionsrollen
Mut notwendig